

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	1/8
Yönetim Sistemi: √ ISO 9001:2015 √ ISO 14001:2015 √ ISO 45001:2018			



İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	2/8
Yönetim Sistemi: √ ISO 9001:2015 √ ISO 14001:2015 √ ISO 45001:2018			

İçerik

1.	AMAÇ VE KAPSAM.....	3
2.	TANIMLAR.....	3
3.	GENEL İLKELER.....	4
4.	TAAHHÜTLER.....	5
5.	YETKİ VE SORUMLULUKLAR.....	7
6.	REVİZYON TARİHÇESİ.....	8

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	TARİH	
		REV NO – TARİH:	
		SAYFA	3/8
Yönetim Sistemi: ✓ ISO 9001:2015		✓ ISO 14001:2015	✓ ISO 45001:2018

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu İnsan Hakları Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin insan hakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin tüm çalışanları ve yöneticileri, işbu Politika'ya uygun hareket etmekte yükümlüdür. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., tüm İş Ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu Politika'ya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

2. TANIMLAR

“**BM**”, Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünü ifade eder.

“**BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri**”¹, iş hayatında karşılaşılan insan hakları ihlallerinin irdelenmesi, önlenmesi ve düzeltilmesine yönelik olarak, ülkelere ve şirketlere yönelik bir rehber metindir.

“**BM Küresel İlkeler Sözleşmesi**”², insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak evrensel olarak kabul edilen BM bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder.

“**En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no.'lu Antlaşma)**”³, en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin engellenmesi ve acil eylem planına ilişkin ILO antlaşmasını ifade eder.

“**ILO**” Uluslararası Çalışma Örgütü'nü ifade eder.

“**ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi**”⁴, İlgili sözleşmeleri onaylamamış olsalar bile, tüm üye ülkelerin iyi niyet çerçevesinde aşağıdaki dört ilkeye saygı duymak, bunları geliştirmek ve desteklemek ile yükümlü olduklarını açıklayan İLO Bildirgesini ifade eder:

- Sendika kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması,
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması,
- Çocuk işçiliğinin engellenmesi,
- İstihdam süresince ayrımcılığın ortadan kaldırılması.

“**İnsan Hakları**” cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü hakları ifade etmekte olup eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içermektedir.

¹ https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

² <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

³ https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C182

⁴ <https://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	4/8
Yönetim Sistemi: √ ISO 9001:2015 √ ISO 14001:2015 √ ISO 45001:2018			

“İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi”⁵, insan hakları tarihinde dönüm noktası niteliğinde bir belgedir. Dünyanın tüm bölgelerinden farklı hukuki ve kültürel geçmişe sahip temsilciler tarafından hazırlanan bu Bildirge, 10 Aralık 1948’de Paris’te BM Genel Kurulu tarafından tüm insanlar ve tüm uluslar için bir ortak başarı ölçütü olarak ilan edilmiş olup temel insan haklarının evrensel olarak korunmasını vurgulayan ilk belgedir.

“İş Ortakları” tedarikçi, distribütör, bayi, şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron ve danışmanları kapsar.

“Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)”⁶ işyerinde, piyasada ve toplumda, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda iş dünyasına rehberlik eden bir dizi ilkedir. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi tarafından oluşturulan bu prensipler, uluslararası çalışma ve insan hakları standartlarına uygun olarak işletmelerin, cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesinde bir payı ve sorumluluğu olduğu kabulüne dayanır.

“Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.” Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ve Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.’nin konsolide finansal raporunda yer alan iş ortaklıklarını ifade eder.

“OECD” Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü’nü ifade eder.

“OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi”⁷ uluslararası pazarda rakipler arasındaki dengeyi koruyacak devlet destekli bir kurumsal sorumluluk davranışı geliştirmeyi ve böylelikle çok uluslu şirketlerin sürdürülebilir kalkınmaya katkısını artırmayı hedefleyen OECD rehberini ifade eder.

3. GENEL İLKELER

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine rehber almakta ve faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.’nin temel prensibidir.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder ve çalışanlarının kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyar. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

⁵ <https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

⁶ <https://www.weeps.org/about>

⁷ <http://mneguidelines.oecd.org/annualreportsontheguidelines.htm>

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	5/8
Yönetim Sistemi: √ ISO 9001:2015 √ ISO 14001:2015 √ ISO 45001:2018			

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182).
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

4. TAAHHÜTLER

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, hissedarlarının, İş Ortaklarının, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen gösterir.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., tüm çalışanlara dürüst ve adil bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenir.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. ayrıca, İnsan Hakkı ihlallerine maruz kalma ihtimali daha yüksek olan dezavantajlı grupları dikkate alarak bunlar için ek standartlar da uygulayabilir. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtildiği gibi, hakları Birleşmiş Milletler belgelerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların (yerli halklar; kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmen işçiler ve aileleri) özel koşullarını dikkate alır.

Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., kültür, tecrübe ve özgeçmiş fark etmeksizin istihdam etmeye çalışır. İşe alımda karar verme süreçleri, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır.

Ayrımcılığın Önlenmesi

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmez.

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	6/8
Yönetim Sistemi: ✓ ISO 9001:2015 ✓ ISO 14001:2015 ✓ ISO 45001:2018			

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Ayrıca, Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., İLO'nun sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm İş Ortaklarının bu doğrultuda hareket etmesini beklemektedir.

Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., yasal bir sendika tarafından temsil edilen, çalışanlarının özgürce seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt eder.

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanların ve herhangi bir nedenle Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin en önemli önceliklerinden biridir. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar. Güvenlik hizmetleri, gerektiğinde her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., ilgili mevzuata uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uygular.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.

Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans

Çalışanların kişisel itibarını korumanın önemli bir yolu, taciz ve şiddetin meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri almak, ancak böyle bir olayın meydana gelmesi halinde buna uygun yaptırımları uygulamaktır. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., şiddetin, tacizin tolere edilmediği, güvenliği tehdit eden veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu nedenle, Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermez.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., faaliyet gösterdiği ülkelerdeki haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel yasal çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem verilmektedir.

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
		TARİH	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	REV NO – TARİH:	
		SAYFA	7/8
Yönetim Sistemi: ✓ ISO 9001:2015 ✓ ISO 14001:2015 ✓ ISO 45001:2018			

Ücret belirleme süreci, çalışan niteliklerine bağlı olarak adil bir şekilde oluşturulur. Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

Kişisel Gelişim

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimleri için çaba gösterir.

Veri Gizliliği

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak için üst düzey veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumlu olarak uygulanır.

Siyasi Faaliyetler

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., çalışanların tüm yasal ve gönüllü siyasi katılımlarına saygı duyar. Bununla birlikte, çalışanlar siyasi faaliyetlerini mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve bu faaliyetler için Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. kaynaklarını kullanmaktan kaçınmalıdır.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika 'ya uymaktan ve Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş.'nin ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika'daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş., ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata, Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. Etik İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu bir üst yöneticinize danışabilir veya raporlayabilirsiniz.

Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. yönetimine danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

	TEKNİKEL A.Ş.	DOK NO	
	İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI	TARİH	
REV NO – TARİH:			
SAYFA		8/8	
Yönetim Sistemi: ✓ ISO 9001:2015		✓ ISO 14001:2015	✓ ISO 45001:2018

Politikamız kapsamında aşağıda belirtilen maddeleri uygulamayı taahhüt ettiğimizi paylaşmak isteriz:

- İnsan haklarını gözeterek, ayrımcılık yapmadan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına dair tüm Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. çalışanlarında farkındalık yaratmak, eşitliğin ve kapsayıcılığın çalışma kültürü olarak benimsenmesini sağlayarak toplumda farkındalık yaratmak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama yönünde farkındalık sağlamak ve iletişim çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği vurgusu yapmak,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair çalışanlarımızı bilinçlendirmek,
- İletişim dilimizde eşitlikçi bir dil kullanarak ayrımcı ve cinsiyetçi dilden uzak durmak,
- Şiddetin ve ayrımcılığın her türlüsüne sıfır toleranslı olarak çalışanlarımız için saygılı ve güvenli bir iş ortamını sağlamak,
- Geçmişte olduğu gibi bundan sonra da cinsiyetler arası fark gözetmeksizin eşitlik ilkesi ile “eşit işe eşit ücret” prensiplerini uygulamak,
- Her zaman olduğu gibi bundan sonra da tüm çalışanlarımız için eşit koşullarda atamaların yapılmasını sağlamayı ve işe alım sürecinde eşitlikçi yaklaşım sergilemeyi sürdürmek,
- Kadın istihdamını arttırmak ve kadının güçlenmesi hedefleri ile sektörde var olan kadın girişimcileri desteklemek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sivil toplum kuruluşları ile ortaklıkları desteklemek,
- Değer zincirinde eşitlik bilincinin yaygınlaştırılması, paydaşlarımızın farkındalık kazanması için adımlar atmak.

6. REVİZYON TARİHÇESİ

İşbu Politika 25.03.2022 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiş olup Politika'nın güncellenmesinden Teknikel Yedek Parça İmalat San. ve Tic. A.Ş. Yönetimi sorumludur.